


Изменения в Коллективный договор

Государственное автономное учреждение
дополнительного образования Новосибирской области
«Областной центр развития творчества детей и юношества»
(ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ»)
на три года

От работодателя:
Директор
ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ»

От работников:
Председатель ППО
ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ»


Р.О. Вершинин
«29» августа 2025 г.


М.В. Селезнева
«29» августа 2025 г.



Внести в коллективный договор следующие изменения:

1. В разделе II. «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР»:

1.2. В пункте 2.8. исключить слова «не менее».

2. В разделе IV. «ВЫСВОБОЖДЕНИЕ РАБОТНИКОВ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ ТРУДОУСТРОЙСТВУ»:

2.1. Пункт 4.6.1. дополнить абзацами следующего содержания:

«- отнесенные в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста;

- получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

- иные категории работников, имеющие преимущественное право на оставление на работе».

3. В разделе V. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА»:

3.1. В пункте 5.3. слова «Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» заменить словами «Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

3.2. В пункте 5.4. исключить слова «не более» и дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – 35 часов в неделю».

3.3. В пункте 5.6. слова «(Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей

режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»)» заменить на «(Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»)».

3.4. Во втором абзаце пункта 5.7. исключить слова «не менее чем».

3.5. Второй абзац пункта 5.8. изложить в новой редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующим Положением об оплате труда в Учреждении, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном (ст. 152 ТК РФ)».

3.6. Второй абзац пункта 5.15. после слов «недели до» дополнить «его».

3.7. В пункте 5.16. слова «(ст. 23 Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ)» заменить на «(ст. 115 ТК РФ)».

3.8. В третьем абзаце пункта 5.17. слова «- машинист (кочегар) котельной 2 разряда» исключить.

3.9. Пятый абзац пункта 5.18. после слов «автомобиля» дополнить «4 разряда».

3.10. Пункт 5.20. изложить в новой редакции:

«5.20. На основании письменного заявления работника предоставляется отпуск без сохранения заработной платы:

– работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – 14 календарных дней в году;

– родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – 14 календарных дней в году;

– работающим инвалидам - 60 календарных дней в году;

– работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - 5 календарных дней;

– работникам со статусом ветерана боевых действий – 35 календарных дней (ст. 16 Федеральный закон от 12.01.1995 N 5-ФЗ "О ветеранах").

4. В разделе VI. «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА»:

4.1. Дополнить пунктом 6.4.1. следующего содержания:

«6.4.1. При возложении общественно значимых видов деятельности на работника, с его письменного согласия, установить выплаты (доплаты) за:

- содействие созданию условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;

- участие в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;

- контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- контроль выполнения условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров».

4.2. Дополнить пунктом 6.4.2. следующего содержания:

«6.4.2. С целью поддержки молодых педагогических (преподавательских) кадров для реализации механизмов стимулирования их труда в течение первых трех лет предусмотрена выплата единовременного пособия молодому специалисту за счет стимулирующей части фонда оплаты труда, в размере действующей величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Новосибирской области при одновременном соблюдении им следующих условий:

- окончил высшее или среднее специальное учебное заведение,

- заключил трудовой договор с образовательной организацией,

- работа в соответствии с полученной специальностью и квалификацией или по профилю выполняемой работы».

4.3. Пункт 6.6. изложить в новой редакции:

«6.6. За педагогическими работниками сохраняются условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

- в период их длительного отпуска сроком до одного года (один год после выхода из отпуска);

- после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - один год;

- до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно (Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях") - один год;

- длительной нетрудоспособности (6 месяцев по окончании длительной болезни);

- выход на работу после ее прекращения в связи с ликвидацией Учреждения;

- военная служба (призыв);

- исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа или шесть месяцев после их окончания;

- в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия

аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

– при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников, или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации - 6 месяцев;

– по истечении срока контракта или мобилизации из зоны СВО – 2 года;

– в случае подачи заявления в аттестационную комиссию педагогическими работниками, являющимися гражданами Российской Федерации или претендующими на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, принятыми на должности педагогических работников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной (установленной) на территории республик бывшего СССР - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

– при возобновлении педагогической работы после выхода на пенсию или после оставления ее по другим основаниям педагогическими работниками, имевшими квалификационную категорию по состоянию на 1 сентября 2023 г.».

4.4. Пункт 6.8. изложить в новой редакции:

«6.8. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере:

- повар 4 разряда, машинист (кочегар) котельной 3 разряда, машинист (кочегар) котельной 2 разряда - класс условий труда (вредный) 3.1. – 4% (ст. 147 ТК РФ).

4.5. Дополнить пунктом 6.8.1. следующего содержания:

«6.8.1. Оплата труда работникам в возрасте до восемнадцати лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы (ст. 271 ТК РФ)».

5. В разделе VII. «УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА»:

5.1. Пункт 7.2. слово «примерного» заменить на «Примерного».

5.2. Пункт 7.3. слово «знаний» заменить на «знания».

5.3. Пункт 7.7. дополнить следующим абзацем:

«Списки профессий и должностей, работа на которых дает право работникам на получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), дерматологические средства индивидуальной защиты и смывающие средства - порядок и нормы выдачи определяются в локальных нормативных актах Учреждения».

5.4. Пункт 7.14 изложить в новой редакции:

«7.14. Создать в Учреждении комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе входят представители работодателя и представители первичной профсоюзной организации (ст. 224 ТК РФ)».

5.5. Пункт 7.17. исключить.

6. В разделе VIII. «УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА»:

6.1. В первом абзаце пункта 8.3 слова «до трех лет» заменить на «три года».

6.2. В четвертом абзаце пункта 8.3. слова «не более трех лет» заменить на «три года».

7. В разделе X. «ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ»:

7.1. Третий абзац пункта 10.1. дополнить:

«- пострадавшему в результате несчастного случая, связанного с производством (единовременно)».

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

5 (п.в.) листа(ов)

Должность Директор

ФИО Вершинин Р.О.

Вершинин
подпись

«25» августа 2021

МП

